

Åpenhetslovens redegjørelse 2026

Jangaard Export AS

Rapporteringsperiode: 1. januar – 31. desember 2025

1. Innledning

1.1 Formål og omfang

Formålet med åpenhetsloven er å styrke virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan selskaper håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til disse forholdene.

Loven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge og tilbyr varer eller tjenester i eller utenfor landet. Med større virksomheter menes foretak som på balansedagen oppfyller minst to av følgende tre kriterier:

- Salgsinntekter over 70 millioner kroner
- Balansesum over 35 millioner kroner
- Gjennomsnittlig antall ansatte på over 50 årsverk

Jangaard Export AS (org.nr. 947 823 930), Rasmus Rønnebergs gate 21, 6002 Ålesund, er en større virksomhet hjemmehørende i Norge og er dermed omfattet av åpenhetslovens virkeområde. I tråd med lovens krav gjennomfører Jangaard Export AS aktsomhetsvurderinger basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

1.2 Rapporteringsperiode

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar til 31. desember 2025 og omfatter Jangaard Export ASs virksomhet i denne perioden. Redegjørelsen inneholder:

- En overordnet beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Informasjon om vesentlig risiko og eventuelle negative konsekvenser avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger
- En oversikt over tiltak som er iverksatt eller planlegges iverksatt, samt vurdering av effekten av disse tiltakene

2. Gjennomføring

Proessen for gjennomføring av aktsomhetsvurderingen følger de seks fasene som fremgår av åpenhetsloven, OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger og Forbrukertilsynets veiledere om åpenhetsloven:

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser
3. Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negative konsekvenser
4. Overvåke gjennomføring og resultater av tiltak
5. Kommunisere med berørte interessenter om håndtering av påvirkninger
6. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd

Vi vil i det følgende redegjøre for gjennomføringen av de ulike fasene i Jangaard Export AS.

3. Forankring av ansvarlighet

3.1 Om Jangaard Export AS – organisering og driftsområder

Jangaard Export AS driver produksjon og eksport av saltfisk og klippfisk. Selskapet inngår i konsernet Aalesund Enterprises AS og har ni produksjons- og eksportanlegg lokalisert i Møre og Romsdal, Nordland samt Troms og Finnmark fylke. Selskapet hadde i 2024 om lag 189 ansatte og en omsetning på ca. 1,3 mrd. NOK. Selskapet eksporterer til markeder i Europa, Amerika og Asia.

Jangaard Export AS eier følgende norske datterselskaper:

- West-Norway AS (100 %)
- Havøysund Fisk AS (66 %)
- Aurora Borealis AS (51 %) med datterselskaper Polar Seafood AS og Molja AS

3.2 Retningslinjer og styringsprinsipper

Jangaard Export AS forpliktelser til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold er forankret i konsernets styrende dokumenter, vedtatt av styret i Aalesund Enterprises AS den 29. november 2022. Dette inkluderer:

- Etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct): Gjelder for alle leverandører, samarbeidspartnere og øvrige tredjeparter. Leverandørene forplikter seg til å etterleve kravene og kommunisere disse videre i sin leverandørkjede.
- Retningslinjer for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger: Beskriver prosessen for å identifisere, vurdere, håndtere og kommunisere om faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Retningslinjene gjelder for Jangaard Export AS og dets virksomhet og er tilgjengelige på selskapets nettside.

3.3 Ansvar

Styret i Jangaard Export AS har det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger. Daglig leder er ansvarlig for den operative gjennomføringen. Aktsomhetsvurderingene gjennomføres minst én gang per år, og oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikobilde.

3.4 Varsling og varslingskanaler

Jangaard Export AS har etablert rutiner for varsling som sikrer at mulige brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetens egen drift eller verdikjede kan avdekkes og håndteres på en forsvarlig måte. Ansatte og leverandører oppfordres til å melde fra om kritikkverdige forhold. Varsling kan skje til nærmeste leder, daglig leder eller styret. Virksomheten sikrer at varsler behandles konfidensielt og uten risiko for gjengjeldelse.

4. Aktsomhetsvurdering

Jangaard Export AS gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere faktisk og potensiell risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene omfatter både virksomhetens egen drift og forretningsforbindelser, inkludert leverandørkjeden.

4.1 Kartlegging og risikoklassifisering

Jangaard Export AS har i løpet av 2025 videreført kartleggingen av virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser. Det er identifisert i overkant av 200 leverandører og forretningsforbindelser. Majoriteten av leverandørene har sin virksomhet i Norge.

Basert på innhentet informasjon om bransje, geografi og virksomhetsspesifikke risikofaktorer er leverandørene klassifisert etter en trafikklysvurdering:

- Rød: Vesentlige risikofaktorer basert på kjent informasjon om forholdene i landet, bransjen eller hos leverandøren.
- Oransje: Moderat risiko basert på kjent informasjon, eller vesentlig til moderat risiko basert på mangel på informasjon.
- Grønn: Liten til ingen risiko basert på kjent informasjon om forholdene i landet, bransjen eller hos leverandøren.

I vurderingen av mulige negative konsekvenser er det lagt særlig vekt på potensiell negativ påvirkning på individer fra grupper med økt risiko for sårbarhet eller marginalisering, og på hvordan risiko kan være ulik for kvinner og menn.

4.2 Aktsomhetsvurdering av egen virksomhet

Jangaard Export AS sin virksomhet gjennomføres innenfor norske lover og rammeverk. Risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i selskapets egne norske operasjoner vurderes som lav.

Produksjonsanlegg og sesongtopper: Fiskeriindustrien er kjennetegnet av perioder med høy arbeidsbelastning. Selskapet arbeider aktivt for å sikre etterlevelse av arbeidstidsbestemmelsene ved alle anlegg og for alle ansatte, inkludert innleid arbeidskraft.

Innleid utenlandsk arbeidskraft: Bruk av bemanningsleverandører fra EU/EØS-land innebærer risiko for lønns- og arbeidsvilkår og allmenngjøringsbestemmelser. Dette følges opp løpende.

Likestilling og mangfold: Fiskeriindustrien er tradisjonelt mannsdominert. Selskapet er bevisst risikoen for diskriminering og arbeider aktivt for et inkluderende arbeidsmiljø.

4.3 Aktsomhetsvurdering av leverandørkjeden

Aktsomhetsvurderingen av leverandørkjeden for 2025 er gjort på grunnlag av land- og sektorrisiko, supplert med kjent informasjon om den enkelte leverandør. Leverandørene er klassifisert etter trafikklysvurderingen beskrevet i avsnitt 4.1.

Hovedtyngden av leverandørene er norske aktører innen fiskeri, transport, emballasje, produksjonsutstyr, IKT og øvrige driftstjenester. Selskapet har i tillegg et mindre antall forretningsforbindelser i øvrige EU/EØS-land samt et begrenset antall i Asia og Nord- og Sør-Amerika.

Identifiserte risikoområder på sektor- og geografisk nivå:

Bemanning – EU/EØS: Innleid arbeidskraft fra bemanningsforetak i EU/EØS innebærer risiko for lønns- og arbeidsvilkår og etterlevelse av allmenngjøringsforskriftene. Følges opp gjennom dokumentasjonskrav og kontraktsvilkår.

Internasjonale agenter og handelsforbindelser – Sør-Europa og Latin-Amerika: Begrenset tilgjengelig informasjon om forholdene gir behov for aktiv informasjonsinnhenting og oppfølging.

Sjømatleverandører – Asia og Nord-Amerika: Risiko knyttet til arbeidsforhold i sjømatindustrien i land med svakere arbeidsstandarder enn det norske. Følges opp gjennom etiske retningslinjer, spørreskjema og forsterket dialog.

Internasjonal transport og logistikk: Containertransport og logistiktjenester i enkelte regioner medfører risiko knyttet til arbeidsforhold for sjøfolk og terminalpersonell. Følges opp gjennom leverandørkrav.

Norske leverandører innen øvrige sektorer: Vurderes som lav risiko som følge av norsk lovgivning og etablerte rammeverk.

4.4 Funn

Av i overkant av 200 vurderte leverandører og forretningsforbindelser er hovedtyngden klassifisert som lav risiko (grønn). Et fåtall leverandører er klassifisert som moderat risiko (oransje), og et mindre antall som høy risiko (rød). De moderate og høye klassifiseringene er hovedsakelig knyttet til internasjonale leverandører og forretningsforbindelser, særlig innen fiskeri og transport, samt innleid arbeidskraft fra EU/EØS.

Gjennomgangen for 2025 har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken i Jangaard Export AS egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skadevirkninger

5.1 Tiltak internt

Jangaard Export AS arbeider løpende med å sikre anstendige arbeidsforhold for alle ansatte. Dette innebærer at ansatte har skriftlige arbeidskontrakter, rettmessig lønn i henhold til gjeldende tariffavtaler og lovverk, nødvendig opplæring, og full organisasjonsfrihet. Virksomheten har nulltoleranse for diskriminering og trakassering.

Virksomhetens retningslinjer og rutiner gjennomgås regelmessig og oppdateres ved behov for å sikre etterlevelse av gjeldende regelverk og internasjonale standarder.

5.2 Tiltak eksternt – leverandørkjeden

Jangaard Export AS stiller krav til sine leverandører gjennom kontrakter og etiske retningslinjer (Supplier Code of Conduct). Leverandørene forventes å integrere retningslinjenes prinsipper i egne styringssystemer og å kommunisere kravene videre i sin leverandørkjede.

Iverksatte og planlagte tiltak overfor leverandørkjeden inkluderer:

- Stanse aktiviteter som forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning, basert på vurderingen av selskapets egen involvering.
- Utarbeide og iverksette planer for å forebygge eller redusere faktiske eller potensielle negative konsekvenser som er direkte forbundet med bedriftens virksomhet.
- Søke kontinuerlig forbedring gjennom dialog med leverandører, med mål om å forbedre forholdene før et eventuelt avslutning av forretningsforholdet vurderes.
- Vurdere endringer i egne retningslinjer for å forhindre lignende situasjoner i fremtiden.
- Overvåke gjennomføring og resultater av iverksatte tiltak.

Hvor det er oppdaget alvorlige potensielle eller faktiske konsekvenser, skal Jangaard Export AS vurdere å konsultere ekstern kompetanse.

6. Henvendelser og varslingsmekanismer

6.1 Informasjonshenvendelser

Jangaard Export AS følger opp alle henvendelser tilknyttet åpenhetsloven, herunder virksomhetens håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser besvares innen rimelig tid og senest innen tre uker etter mottak.

Eventuelle henvendelser vedrørende åpenhetsloven eller denne redegjørelsen kan rettes til:

Jangaard Export AS, mail@jangaard.no

7. Videre oppfølging

Jangaard Export AS vil fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger og tilhørende tiltak i tråd med virksomhetens etablerte rutiner. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres minst én gang årlig, i tillegg til

ved vesentlige endringer i risikobildet eller forretningsvirksomheten. Redegjørelsen oppdateres og publiseres hvert år innen 30. juni og gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider.

8. Oppsummering

Jangaard Export AS har forankret arbeidet med åpenhetsloven i toppledelsen og i virksomhetens styrende dokumenter. Som del av aktsomhetsvurderingen for 2025 er det gjennomført en kartlegging av virksomhetens leverandørkjede og forretningsforbindelser.

Det ble ikke avdekket faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret 2025.

Det er identifisert potensielle risikoer som Jangaard Export AS arbeider med å forebygge gjennom løpende forbedring av forretningspraksis, leverandøroppfølging og styrking av retningslinjer og rutiner.

Signatur

Redegjørelsen er godkjent av styret i Jangaard Export AS.

Styret består av styreleder Gunnar Haagensen og styremedlemmene Leif Haagensen, Aksel Haagensen, Ina Karin Haagensen og Nora Cathrine Haagensen.

Ålesund, den ____ . juni 2026

På vegne av Jangaard Export AS

Styreleder: _____ Daglig leder: _____